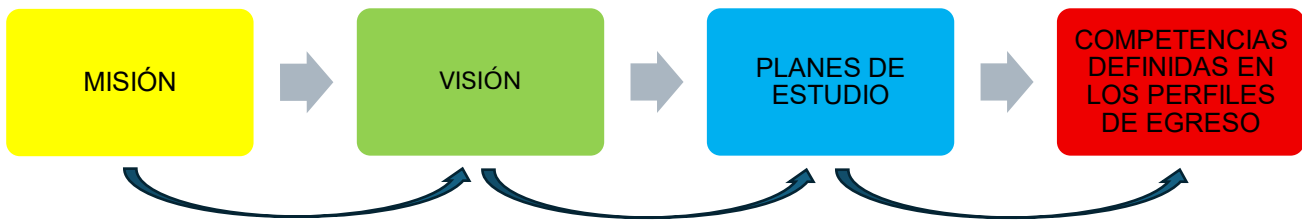




**BOLETÍN INFORMATIVO N°2**  
**AÑO 2026**  
**PROCESO DE SEGUIMIENTO AL EGRESADO**

*El seguimiento al egresado es un proceso de la Escuela de Suboficiales, ejecutado de manera conjunta por el Departamento de Planificación y Aseguramiento de la Calidad y la Jefatura de Estudios, que evalúa...*



**COHERENCIA Y PERTINENCIA PARA ASEGURAR LA MEJORA CONTINUA**

*El objetivo general del proceso es generar información válida, confiable y sistemática sobre la experiencia formativa y el desempeño profesional inicial de los egresados, con el propósito de evaluar la pertinencia del perfil de egreso, el logro de las competencias declaradas y la adecuación de la formación impartida. Esta información constituye un insumo esencial para el aseguramiento interno de la calidad y la toma de decisiones académicas en el Instituto. La información mencionada anteriormente, se obtiene mediante encuestas de opinión, aplicadas a los suboficiales titulados de las carreras impartidas por el Instituto y a sus calificadores directos.*

**PASOS DEL PROCESO**



*Los indicadores de la encuesta son evaluados mediante una escala de notas del 1,00 al 7,00. Para el análisis de los resultados, los indicadores evaluados con una nota promedio igual o superior a 5,00, se consideran aspectos consolidados, mientras que los indicadores evaluados con una nota promedio igual o inferior a 4,99 (denominados indicadores débiles), se consideran aspectos por mejorar y se incorporan a un cuadro de acciones de mejoras académicas, para subsanar las debilidades identificadas.*

*Las acciones de mejoras son planificadas, ejecutadas y controladas, propendiendo hacia la mejora continua de la formación de los suboficiales.*



**BOLETÍN INFORMATIVO N°2**  
**AÑO 2026**  
**PROCESO DE SEGUIMIENTO AL EGRESADO**

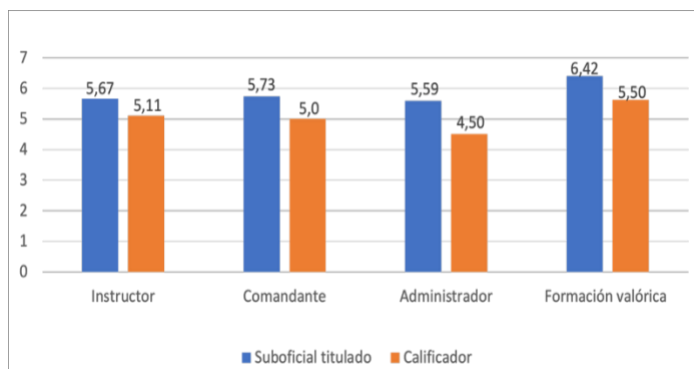
**RESULTADOS DEL PROCESO AÑO 2025**

**PROMOCIONES ENCUESTADAS**

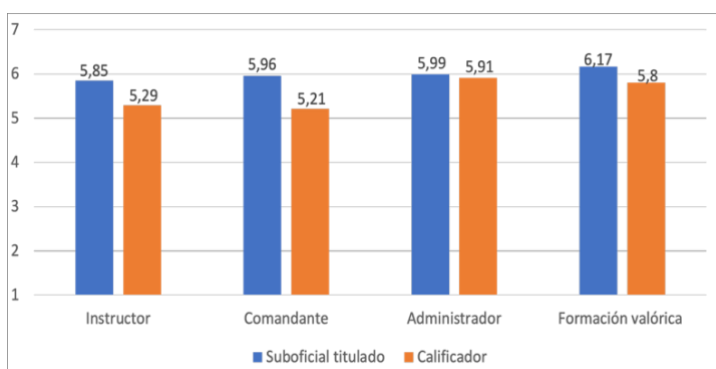
CARRERA	PROMOCIÓN	MESES DE EGRESO
SUBOFICIAL DE EJÉRCITO	2023-2024	9
SUBOFICIAL DE EJÉRCITO	2022-2023	22
SUBOFICIAL DE BANDAS	2023-2024	9
SUBOFICIAL DE LOS SERVICIOS (CBDs)	2024-2025	9

**RESULTADOS OBTENIDOS**

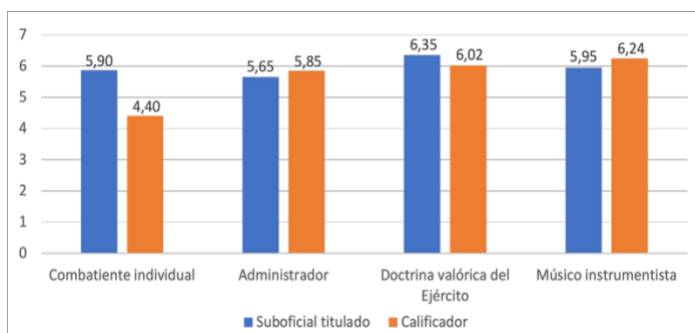
*Suboficial de Ejército (9 meses)*



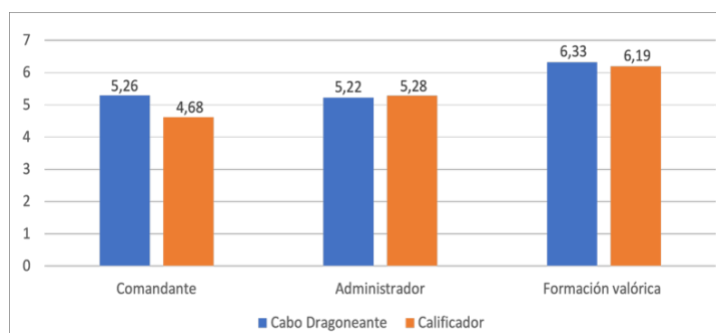
*Suboficial de Ejército (22 meses)*



*Suboficial de Bandas (9 meses)*



*Suboficial de los Servicios (9 meses)*





**BOLETÍN INFORMATIVO N°2**  
**AÑO 2026**  
**PROCESO DE SEGUIMIENTO AL EGRESADO**

**ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS**

- El análisis de los resultados generales de las encuestas, demuestra que la **formación valórica** está altamente consolidada en la Escuela de Suboficiales. Este aspecto es relevante, considerando que la Misión de Instituto la concibe con énfasis en el Proyecto Educativo.
- Se destaca también el resultado de la competencia de **música instrumentista**, que alcanzó una nota promedio de 6,09 por parte de los suboficiales titulados y los calificadores directos, sin ningún indicador bajo el criterio de corte de 5,00.
- Por otra parte, las competencias de “**comandante**” y “**administrador**” presentan 22 y 18 indicadores, respectivamente, que requieren acciones de mejora, de un total de 519 indicadores evaluados en las encuestas,
- La implementación de las acciones de mejora que están siendo abordadas en el cuadro de acciones de mejoras académicas, concretará la mejora continua del plan de estudios, derivada de este proceso.